

PENGEMBANGAN WEBSITE BURSA KERJA

Fandi Halim¹, Gunawan², Aditya Delin Pratama³, Puji Restu Esa Ndruru⁴

Program Studi S-1 Sistem Informasi, STMIK Mikroskil

Jl. Thamrin No. 140 Medan

¹fandi@mikroskil.ac.id, ²gunawan@mikroskil.ac.id, ³zf63p@yahoo.co.id, ⁴puji_restu23@yahoo.com

Abstrak

Dalam proses penyampaian informasi lowongan pekerjaan, perusahaan harus mampu menyampaikan informasi tersebut secara cepat dan tepat, sehingga dapat memudahkan pencari kerja dalam pencarian lowongan pekerjaan. Salah satu cara yang dirasa mampu untuk membantu perusahaan dalam penyampaian informasi lowongan pekerjaan secara cepat dan tepat adalah dengan menggunakan media *online*. Namun bagi perusahaan-perusahaan yang belum memiliki media *online* seperti *website* dikarenakan keterbatasan infrastruktur dan sumber daya perusahaan, penyampaian informasi lowongan pekerjaan secara *real time* dan tepat sasaran dirasa cukup sulit untuk dilakukan. Untuk memfasilitasi perusahaan dalam penyampaian informasi lowongan pekerjaan, juga untuk mempermudah pencari kerja dalam mencari lowongan pekerjaan dan pengajuan lamaran, dikembangkan sebuah *website* bursa kerja. Pengembangan *website* ini menggunakan metodologi *Waterfall*. Hasil pengembangan *website* ini akan sangat membantu perusahaan maupun pencari kerja, karena dengan adanya *website* ini, perusahaan tidak perlu membangun sebuah *website* perusahaan untuk sekedar menyampaikan lowongan pekerjaan, dan juga pencari kerja tidak perlu mendatangi perusahaan secara langsung hanya untuk mencari informasi lowongan pekerjaan.

Kata kunci: lowongan pekerjaan, bursa kerja, website, Waterfall

1. Pendahuluan

Tingginya tingkat pengangguran di Indonesia yang disebabkan oleh dampak pertumbuhan penduduk yang padat dan sulitnya mencari pekerjaan yang mengakibatkan pertumbuhan ekonomi tidak stabil menjadi tantangan bagi pemerintah untuk menanggulangi masalah pengangguran. Begitu juga halnya dengan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) maupun perusahaan perusahaan swasta, dimana mereka dituntut untuk mampu menciptakan lapangan pekerjaan yang layak sehingga mampu meningkatkan kesejahteraan penduduk. Pemerintah juga tidak hanya dituntut sekedar menciptakan lapangan pekerjaan, namun juga harus mampu memberikan informasi terkait lowongan pekerjaan secara *real time*.

Salah satu cara yang dirasakan cukup mampu dalam menyampaikan informasi tentang lowongan pekerjaan secara *real time* adalah melalui media *online*. Media *online* seperti *website* sangat membantu dalam menyampaikan informasi tentang suatu lowongan pekerjaan, juga memudahkan calon pelamar untuk mencari lowongan yang sesuai dengan bidangnya. Namun keterbatasan infrastruktur dan sumber daya manusia di dalam perusahaan menjadikan perusahaan tersebut belum mampu menyampaikan informasi lowongan pekerjaan

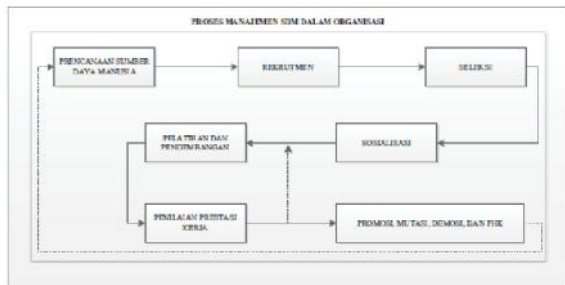
yang ada secara *real time*, karena belum memiliki media *online* seperti *website*, sehingga pencari kerja kesulitan untuk mendapatkan informasi lowongan pekerjaan dan kesulitan mengajukan lamaran pekerjaan dikarenakan harus mengantarkan lamaran pekerjaan langsung ke perusahaan.

Permasalahan yang diidentifikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan yang belum memiliki media *online* seperti *website* kesulitan untuk menyampaikan informasi terkait lowongan pekerjaan yang ada, yang berakibat pada tidak terpenuhinya kebutuhan sumber daya manusia pada perusahaan tersebut, sehingga dapat menghambat proses bisnis perusahaan. Para pencari kerja juga kesulitan untuk mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan.
2. Para pencari kerja kesulitan untuk mengajukan lamaran pekerjaan karena keterbatasan jarak antara tempat tinggal pencari kerja dengan lokasi perusahaan dan juga keterbatasan waktu yang dibutuhkan untuk mendatangi perusahaan secara langsung dikarenakan perusahaan masih menggunakan cara manual dalam proses pengajuan lamaran.

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada

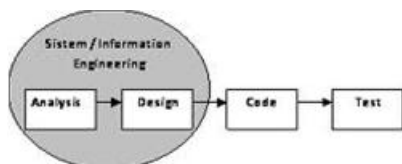
unsur sumber daya manusia, dimana tugas dari MSDM adalah mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya [1]. Gambaran proses MSDM [2] dapat dilihat pada Gambar 1 berikut ini.



Gambar 1 Proses Manajemen SDM

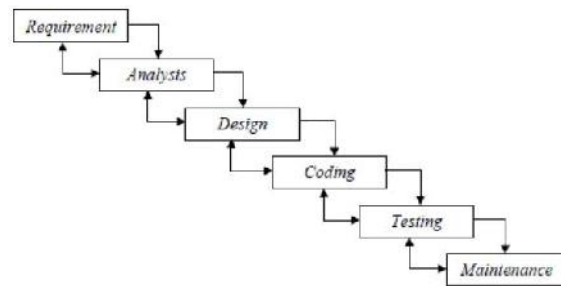
Rekrutmen (sebagai salah satu aspek dari MSDM) adalah proses penarikan sekelompok kandidat untuk mengisi posisi yang lowong. Perekrutan yang efektif akan membawa peluang pekerjaan kepada perhatian dari orang-orang yang berkemampuan dan keterampilannya memenuhi spesifikasi pekerjaan [3]. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sebuah *website* bursa kerja yang mampu memfasilitasi perusahaan dalam memenuhi kebutuhan sumber daya manusianya dan juga membantu pencari kerja untuk menemukan pekerjaan.

Metodologi penelitian sangat diperlukan untuk mendapatkan bukti kebenaran suatu konsep dan teori yang diperoleh, serta untuk menemukan dan menguji suatu pengetahuan. Adapun metodologi yang digunakan dalam penelitian ini mengacu pada metodologi *Waterfall*. Model *waterfall* merupakan pendekatan perangkat lunak yang sistematis dan sekuensial yang dimulai dari tahap analisis, desain, kode, pengujian, dan pemeliharaan. Model *waterfall* juga dikenal sebagai *Linier Sequential* atau *classic life cycle* (Gambar 2), dimana model ini mempunyai keterbatasan yang mengakomodasi persyaratan (*requirement*) yang berubah. Pelanggan tidak akan melihat hasil kerja suatu proyek yang secara fungsional belum dapat digunakan [4].



Gambar 2 Diagram *Linier Sequential*

Tahapan model *waterfall* dapat digambarkan seperti Gambar 3, dimana meliputi tahapan *Requirement*, *Analysis*, *Design*, *Coding*, dan *Testing* [5].



Gambar 3 Metodologi Pengembangan Sistem *Waterfall*

Tahapan-tahapan yang dikerjakan pada penelitian ini adalah:

1. *Requirement*
Pada tahap ini akan dilakukan penentuan dan pencarian seluruh kebutuhan yang akan diaplikasikan ke dalam *website*, yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada *website* bursa kerja yang telah ada sebelumnya dan melakukan perbandingan pada *website* tersebut, juga pengamatan pada proses pengajuan lamaran untuk suatu lowongan pekerjaan.
2. *Analysis*
Pada tahap ini akan digambarkan subsistem dari *website* yang diusulkan dengan menggunakan *Use Case Diagram*.
3. *Design*
Perancangan *user interface* yang dinamik dan *user friendly* bagi pengguna, serta perancangan *database* untuk menyimpan data *website*.
4. *Coding*
Hasil perancangan akan diterjemahkan ke dalam kode pemrograman dengan menggunakan bahasa pemrograman *web* HTML, CSS, JavaScript, dan PHP.
5. *Testing*
Website yang telah dikembangkan perlu diuji sebelum digunakan secara penuh. *Testing* dilakukan dengan pendekatan pengujian perangkat lunak, yaitu *white box testing* dan *black box testing*.

2. *Requirement*

Penentuan kebutuhan dilakukan dengan mengamati dua *website* bursa kerja sejenis, yaitu www.jobstreet.co.id dan id.jobsdb.com/id. Perbandingan antara keduanya dirangkum dalam Tabel 1 berikut ini.

Berdasarkan hasil perbandingan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa kebutuhan fungsional *website* bursa kerja adalah sebagai berikut:

1. *Input* data perusahaan, data diri pencari kerja, informasi lowongan pekerjaan, persetujuan informasi lowongan pekerjaan, pengajuan

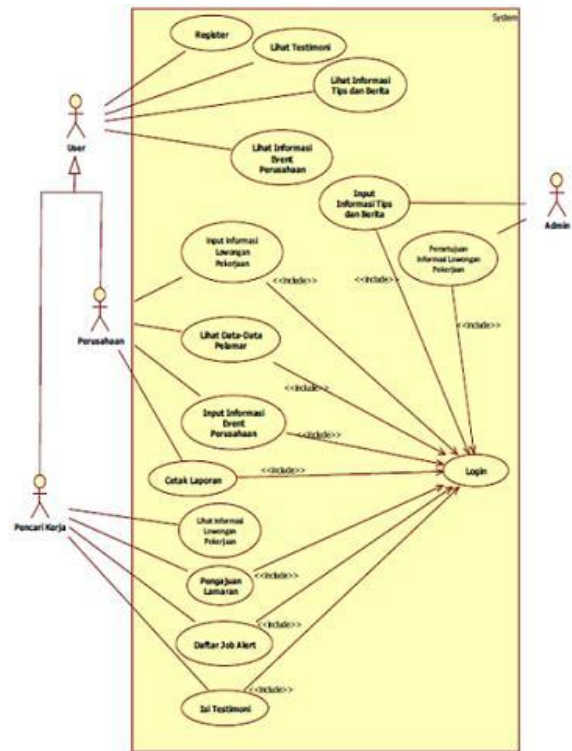
- lamaran, informasi pelamar yang diterima, testimoni, dan informasi *event*.
2. Proses sistem, yakni proses pengecekan informasi lowongan pekerjaan, proses melihat informasi lowongan pekerjaan, proses pengajuan lamaran pekerjaan, proses pengecekan daftar pelamar, proses informasi pelamar yang diterima, dan proses pembuatan laporan.
 3. Berdasarkan *input* dan proses, maka menghasilkan *output* berupa data pelamar, informasi lowongan pekerjaan, informasi pelamar yang diterima, dan laporan.

Tabel 1 Perbandingan Website Yang Diobservasi

Fitur	www.jobstreet.co.id	id.jobsdb.com/id
Search		
Bahasa		
Pasang Iklan Lowongan		
Login		
Tips dan Berita		
Pengajuan Lamaran Online		
Info Bursa Kerja Via e-Mail		
Testimoni		-
Event		

3. Analysis

Berdasarkan hasil penentuan kebutuhan sebelumnya, maka digambarkan kebutuhan fungsional *website* bursa kerja usulan dalam *use case diagram* pada Gambar 4 berikut ini.



Gambar 4 Use Case Diagram Sistem Usulan

4. Design

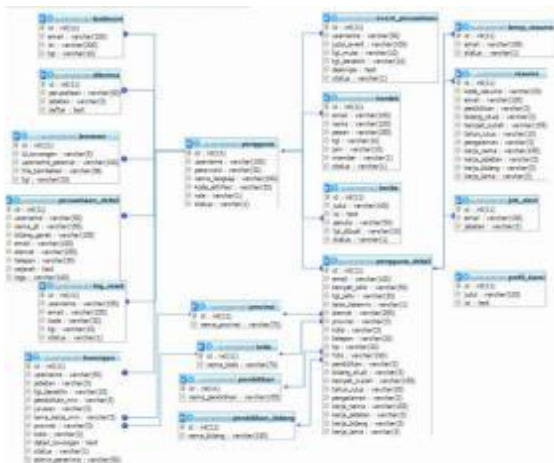
Perancangan yang dilakukan meliputi rancangan *user interface* berupa tampilan halaman *website* yang dibagi dua bagian, yaitu bagian *front-end* dan bagian *back-end*, perancangan basis data, dan perancangan struktur menu

Basis data sistem usulan terdiri dari tabel-tabel sebagai berikut:

1. Tabel pengguna: digunakan untuk menyimpan data pendaftaran dari semua pengguna
2. Tabel pengguna_detail: digunakan untuk menyimpan data pencari kerja yang lebih detail.
3. Tabel perusahaan_detail: digunakan untuk menyimpan data perusahaan yang telah terdaftar.
4. Tabel lowongan: digunakan untuk menyimpan data iklan lowongan pekerjaan.
5. Tabel lamaran: digunakan untuk menyimpan data lamaran yang telah dikirim atau diajukan oleh pencari kerja.
6. Tabel berita: digunakan untuk menyimpan data informasi tips dan berita.
7. Tabel event_perusahaan: digunakan untuk menyimpan data event perusahaan.
8. Tabel job_alert: digunakan untuk menyimpan data alert pekerjaan.
9. Tabel kontak: digunakan untuk menyimpan data kontak pesan.

10. Tabel *log_reset*: digunakan untuk menyimpan data ubah *password* pencari kerja dan perusahaan.
11. Tabel *kota*: digunakan untuk menyimpan data kota.
12. Tabel *pendidikan*: digunakan untuk menyimpan data pendidikan.
13. Tabel *pendidikan_bidang*: digunakan untuk menyimpan data bidang pendidikan.
14. Tabel *provinsi*: digunakan untuk menyimpan data provinsi.
15. Tabel *resume*: digunakan untuk menyimpan data *resume* pencari kerja.
16. Tabel *temp_resume*: digunakan untuk menyimpan status *resume* pencari kerja.
17. Tabel *testimoni*: digunakan untuk menyimpan data testimoni.

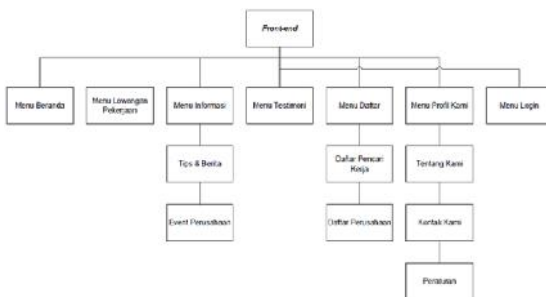
Relasi antar tabel dari tabel-tabel tersebut dapat dilihat pada Gambar 5 berikut ini.



Gambar 5 Relasi Antar Tabel Sistem Usulan

Rancangan struktur menu pada sistem usulan terbagi empat, yaitu:

1. Struktur menu *front-end* (Gambar 6), merupakan tampilan halaman utama sebelum *user* melakukan *login*.



Gambar 6 Struktur Menu *Front-End*

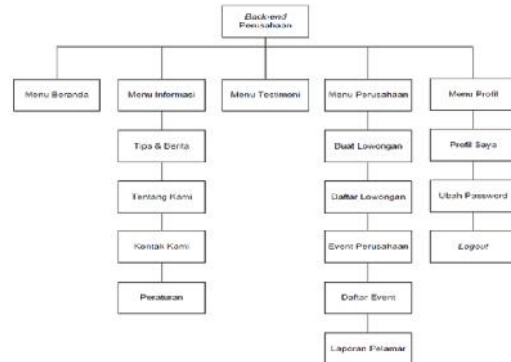
2. Struktur menu *back-end* pencari kerja (Gambar 7), merupakan tampilan halaman yang ditampilkan setelah pencari kerja melakukan *login* ke dalam *website* untuk

melihat lowongan pekerjaan dan mengirimkan lamaran serta mengisi testimoni.



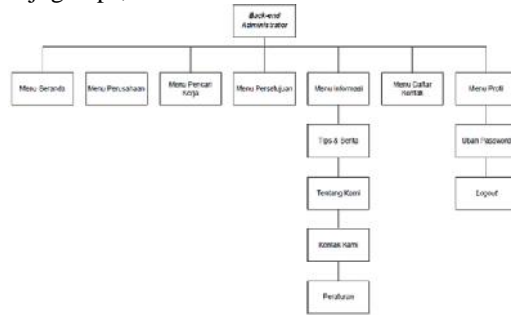
Gambar 7 Struktur Menu *Back-End* Pencari Kerja

3. Struktur menu *back-end* perusahaan (Gambar 8), merupakan tampilan halaman yang ditampilkan setelah perusahaan melakukan *login* ke dalam *website* untuk mengelola informasi lowongan pekerjaan dan pelamar diterima.



Gambar 8 Struktur Menu *Back-End* Perusahaan

4. Struktur menu *back-end* administrator (Gambar 9), merupakan tampilan halaman yang ditampilkan setelah admin melakukan *login* ke dalam *website* untuk mengelola data perusahaan, pencari kerja, persetujuan, dan juga tips, serta berita.



Gambar 9 Struktur Menu *Back-End* Administrator

5. Hasil dan Pembahasan

5.1 Hasil

Halaman utama atau beranda *front-end* merupakan halaman utama sebelum admin atau

user melakukan *login* ke dalam *website*. Pada halaman ini hanya terdapat tulisan ucapan selamat datang dan menu beranda, lowongan pekerjaan, informasi, daftar, profil, dan menu *login*. Tampilan halaman utama atau beranda *front-end* dapat dilihat pada Gambar 10 berikut ini.



Gambar 10 Tampilan Halaman Utama/Beranda

Pada halaman Lowongan Pekerjaan, pengunjung dapat melihat daftar lowongan pekerjaan yang tersedia. Pengunjung dapat menggunakan pencarian pekerjaan berdasarkan Provinsi, Kota, dan Jabatan yang ditawarkan dalam lowongan pekerjaan. Tampilan halaman lowongan pekerjaan dapat dilihat pada Gambar 11 berikut ini.



Gambar 11 Tampilan Halaman Lowongan Pekerjaan

Halaman Daftar Pencari Kerja digunakan pencari kerja untuk melakukan pendaftaran ke *website*. Tampilan halaman dapat dilihat pada Gambar 12 berikut ini.



Gambar 12 Tampilan Halaman Daftar Pencari Kerja

Halaman Daftar Perusahaan digunakan perusahaan untuk melakukan pendaftaran ke *website*. Tampilan halaman dapat dilihat pada Gambar 13 berikut ini.



Gambar 13 Tampilan Halaman Daftar Perusahaan

Halaman *login* berfungsi untuk melakukan *login* pencari kerja, perusahaan, maupun admin ke

dalam *website*. Tampilan halaman *login* dapat dilihat pada Gambar 14 berikut ini.



Gambar 14 Tampilan Halaman Login

Pada halaman beranda pencari kerja terdapat menu beranda, lowongan pekerjaan, informasi, testimoni, lamaran saya, dan profil. Pada halaman ini juga terdapat halaman *job alert*. Tampilan halaman utama/beranda pencari kerja dapat dilihat pada Gambar 15 berikut ini.



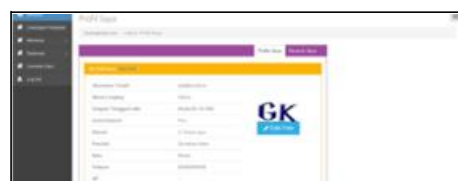
Gambar 15 Tampilan Halaman Utama/Beranda Pencari Kerja

Halaman lamaran saya berisikan lamaran-lamaran yang pernah diajukan oleh si pencari kerja. Tampilan halaman lamaran saya dapat dilihat pada Gambar 16 berikut ini.



Gambar 16 Tampilan Halaman Lamaran Saya

Halaman profil saya berisikan data dari si pencari kerja, seperti nama, tempat dan tanggal lahir, jenis kelamin, alamat, provinsi, kota, telepon, dan *handphone*. Tampilan halaman profil saya dapat dilihat pada Gambar 17 berikut ini.



Gambar 17 Tampilan Halaman Profil Saya

Halaman *resume* menampilkan data lengkap pencari kerja, seperti pendidikan hingga pengalaman bekerja. Tampilan halaman *resume* dapat dilihat pada Gambar 18 berikut ini.



Gambar 18 Tampilan Halaman Resume

Halaman beranda perusahaan adalah halaman utama setelah perusahaan melakukan *login*. Pada halaman ini terdapat menu beranda, informasi, testimoni, perusahaan, dan profil perusahaan. Tampilan halaman utama/beranda perusahaan dapat dilihat pada Gambar 19 berikut ini.



Gambar 19 Tampilan Halaman Utama/Beranda Perusahaan

Halaman lowongan baru digunakan perusahaan untuk membuat iklan lowongan pekerjaan baru dengan mengisi data lowongan. Tampilan halaman lowongan baru dapat dilihat pada Gambar 20 berikut ini.



Gambar 20 Tampilan Halaman Lowongan Baru

Halaman utama/beranda administrator merupakan halaman utama setelah admin melakukan *login* ke dalam *website*. Pada halaman ini terdapat menu beranda, perusahaan, pencari kerja, persetujuan, informasi, daftar kontak, dan profil. Tampilan halaman utama/beranda administrator dapat dilihat pada Gambar 21 di bawah ini.



Gambar 21 Tampilan Halaman Utama/Beranda Administrator

Halaman perusahaan menampilkan daftar perusahaan yang telah terdaftar pada *website*. Tampilan halaman perusahaan dapat dilihat pada Gambar 22 berikut ini.



Gambar 22 Tampilan Halaman Perusahaan

Halaman persetujuan menampilkan daftar iklan lowongan yang dibuat oleh perusahaan, dimana iklan lowongan tersebut dapat disetujui, ditolak, maupun dihapus. Tampilan halaman persetujuan dapat dilihat pada Gambar 23 berikut ini.



Gambar 23 Tampilan Halaman Persetujuan

5.2 Pembahasan

Beberapa keunggulan dari *website* yang dikembangkan adalah:

1. Pencari kerja tidak perlu lagi mengunjungi perusahaan untuk mengajukan lamaran.
2. Pencari kerja dapat mengirimkan lamaran beserta *file* tambahan yang berhubungan dengan lamarannya.
3. Terdapat sistem daftar *job alert* sehingga pencari kerja akan mendapatkan informasi lowongan pekerjaan yang dikirimkan ke *e-mail* pencari kerja sesuai dengan jabatan yang diinginkan.
4. Informasi lowongan pekerjaan disampaikan secara *real time* dan *up to date* dengan menggunakan sistem pembatasan penayangan informasi lowongan.

Sedangkan kelemahannya adalah sebagai berikut:

1. Fitur pencarian dalam *website* ini hanya bisa melakukan pencarian berdasarkan lokasi provinsi, kota, dan jabatan pekerjaan dalam lowongan.
2. Perusahaan hanya dapat mencetak laporan pelamar berdasarkan bidang pekerjaan atau jabatan yang dipilih.

6. Kesimpulan dan Saran

6.1 Kesimpulan

Dari hasil pengembangan *website*, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Website* yang dikembangkan dapat membantu perusahaan yang belum memiliki media *online* seperti *website* dalam menyampaikan informasi lowongan pekerjaan, juga

memudahkan dalam penyajian laporan lamaran yang telah masuk.

2. *Website* yang dikembangkan memudahkan para pencari kerja dalam mencari informasi seputar lowongan pekerjaan serta pengajuan lamaran.

6.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian yaitu:

1. Perusahaan yang menggunakan *website* diharapkan memberikan data secara lengkap dan benar untuk menghindari kekeliruan oleh pencari kerja, juga untuk mengantisipasi terjadinya kasus penipuan yang mengatasnamakan perusahaan.
2. Untuk pengembangan selanjutnya, diharapkan adanya penambahan fitur seleksi karyawan

secara *online*, sehingga dapat mempermudah proses seleksi karyawan pada perusahaan.

Daftar Pustaka:

- [1] Stoner, J. A. F., R. E. Freeman, and D. R. Gilbert, 1995, *Management*, New Jersey, Prentice Hall Inc.
- [2] Umar, H., 2002, *Evaluasi Kinerja Perusahaan*, Jakarta, PT Gramedia Pustaka Utama.
- [3] Manulang, M. dan A. M. Marihot, 2004, *Manajemen Personalia*, Yogyakarta, Gadjah Mada University Press.
- [4] Pressman, R. S., 2002, *Rekayasa Perangkat Lunak*, Yogyakarta, Penerbit Andi.
- [5] Simarmata, J., 2010, *Rekayasa Perangkat Lunak*, Yogyakarta, Penerbit Andi.